

Raport OSOM

2025

***Zarobki
Opiekunów Medycznych
W Podmiotach Leczniczych
Od Lipca 2025***



Realizacja waloryzacji minimalnego wynagrodzenia dla opiekunów medycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych



Raport przygotowany przez Ogólnopolskie Stowarzyszenie Opiekunów Medycznych

Katowice, 15.10.2025

Wstęp

Ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (zwana dalej „ustawą waloryzującą”) reguluje minimalne wynagrodzenie w podmiotach leczniczych. W załączniku, określającym współczynniki wynagrodzenia, opiekun medyczny wymieniony jest z nazwy w grupie 7 „Inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1–6 z wymaganym średnim wykształceniem oraz opiekun medyczny”. W związku z koniecznością corocznej waloryzacji oraz wieloma przypadkami wypłacania niższego wynagrodzenia w przeszłości (stąd udane dążenie przez OSOM do wpisania opiekuna medycznego z nazwy) co roku sprawdzamy, czy pracodawcy wypłacają wynagrodzenie zgodnie z ustawą. W przypadku zgłoszenia przez ankietowanych nieprawidłowości oraz podania danych placówki, wszystkie informacje zostaną przekazane do Ministerstwa Zdrowia, Narodowego Funduszu Zdrowia oraz do Państwowej Inspekcji Pracy z prośbą o zweryfikowanie zgłoszeń i podjęcie działań w przypadku potwierdzenia nieprawidłowości. Udało się zidentyfikować 24 takie placówki. Czwarta część raportu – opis nieprawidłowości nie został uwzględniony w ogólnodostępnym raporcie.

W badaniu wzięło udział 763 osób, z czego duża część pracuje w podmiotach nie będących podmiotami leczniczymi lub pracuje w podmiotach leczniczych na umowie zlecenie. W związku z tym, że ustawowa podwyżka nie dotyczy tych osób nie były one uwzględnione w dalszej analizie. Ostatecznie uwzględniono 461 ankiety osób, które pracują w podmiotach leczniczych na umowie o pracę i które powinny otrzymać wynagrodzenie w wysokości 7036,28 zł brutto i otrzymały już wynagrodzenie za lipiec. Chociaż wykonywanie czynności opiekuna medycznego na umowie zlecenie najczęściej spełnia wymogi umowy o pracę, zatem umowa zlecenie nie powinna być wykorzystywana jako obejście zapisów umowy o pracę, to nadal w niektórych miejscach taka sytuacja ma miejsce. Stawka wtedy znacząco odbiega od minimalnego wynagrodzenia, które powinno być zawarte na umowie o pracę. Uwzględniliśmy te placówki w dalszej części raportu.

Ankieta była dostępna online od 20.08.2025 do 03.09.2025. Opublikowana została na stronie OSOM, mediach społecznościowych OSOM, a także na grupach dla opiekunów medycznych.

Wszystkie osoby zatrudnione w podmiotach leczniczych posiadają dyplom opiekuna medycznego. Jest to bardzo istotne, gdyż zgodnie z treścią Ustawy o niektórych zawodach medycznych, czynności opiekuna medycznego może wykonywać wyłącznie osoba, która posiada kwalifikacje określone w tym dokumencie.

Wyniki

Co bardzo cieszy to fakt, że 98% ankietowanych zatrudniona jest na stanowisku opiekun medyczny (w tym starszy opiekun medyczny i opiekun medyczny koordynujący). Pokazuje to, że niewielki odsetek pracodawców zmienia stanowiska na umowie by uniknąć wyłączenia stawki wynikającej z ustawy. Mimo to te 2% pokazuje, że jeszcze są takie miejsca i należy dążyć do tego, by osoby wykonujące czynności opiekuna medycznego były wynagradzane zgodnie z prawem.

Spośród 4 ankietowanych, którzy wskazali, że wykonują czynności opiekuna medycznego na innym stanowisku, we wszystkich tych miejscach miało dojść do degradacji bez zmiany zakresu czynności. Oznacza to, że pracownicy ci, wykonują czynności opiekuna medycznego zapisane w Ustawie o niektórych zawodach medycznych, jednocześnie nie będąc zatrudnionym jako opiekun medyczny. W związku z zatrudnieniem ich na innym stanowisku również ich wynagrodzenie jest znacznie niższe niż powinno być dla opiekuna medycznego.

Stanowisko na umowie	Ilość odpowiedzi
Asystent pacjenta	1
Opiekun medyczny	440
Opiekun medyczny koordynujący	1
Starszy opiekun medyczny	13
Osoba pobierająca	1
Salowa	1
Sanitariusz	2

Tabela 1. Stanowiska na których osoby wykonują czynności opiekuna medycznego



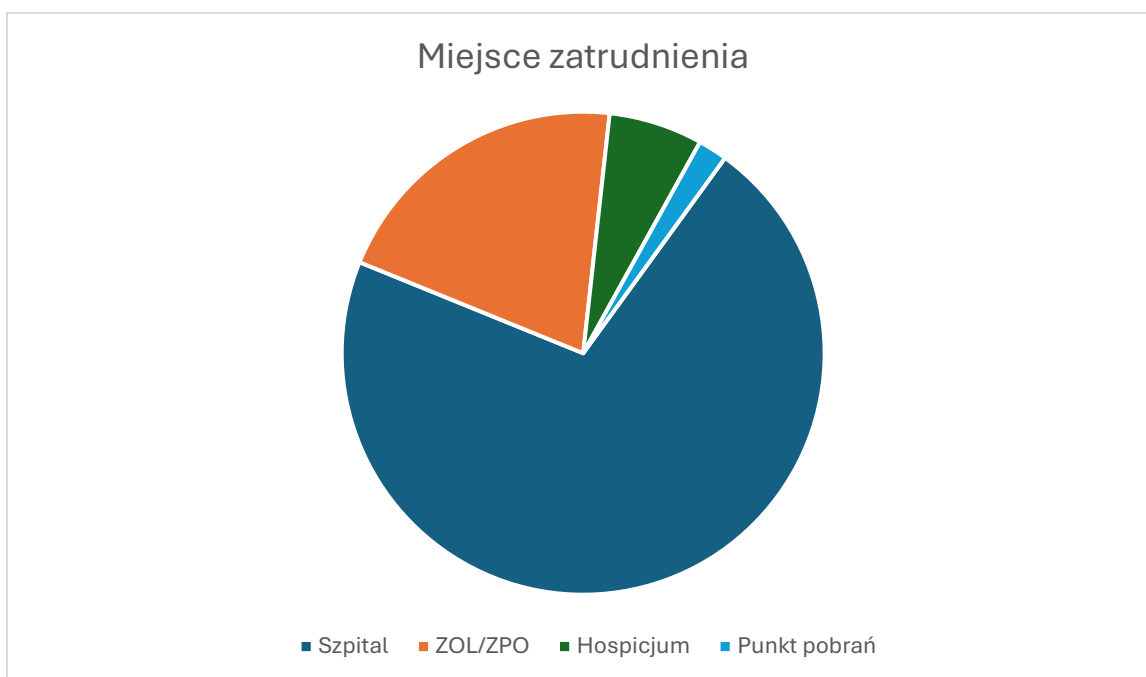
Wykres 1. Stanowiska na których osoby wykonują czynności opiekuna medycznego

Spośród ankietowanych ponad 71% jest zatrudnionych w szpitalach (różne oddziały), 21% w ZOL lub ZPO, 6% w hospicjum oraz 2% w punktach pobrań.

Dane te pokazują, że opiekunowie medyczni pracują w różnego rodzaju placówkach leczniczych. Stopniowo zwiększa się też ilość opiekunów medycznych zatrudnionych w punktach pobrań. Dzięki zmianie podstawy programowej w 2021 uzyskali oni uprawnienia do pobierania krwi i materiałów do badań.

Miejsce zatrudnienia	Ilość odpowiedzi
Hospicjum	29
Punkt pobrań	9
Szpital	328
ZOL/ZPO	95

Tabela 2. Miejsce zatrudnienia osób wykonujących czynności opiekuna medycznego



Wykres 2. Miejsce zatrudnienia osób wykonujących czynności opiekuna medycznego

Kolejną ważną dla nas kwestią był wymiar etatu, na którym są zatrudnieni opiekunowie medyczni. 99% ankietowanych jest zatrudniona na pełen etat.

Miejsce zatrudnienia	Ilość odpowiedzi
Pełen etat	457
1/2 etatu	3
3/4 etatu	1

Tabela 3. Wymiar czasu etatu

Ponad 76% ankietowanych otrzymało już aneks z nowym wynagrodzeniem. 24% na dzień odpowiedzi na ankietę nie otrzymała jeszcze aneksu z wyższym wynagrodzeniem. I chociaż aneksy powinny być już dawno przygotowane (stawki wynagrodzeń były znane od połowy lutego tego roku, jak również zgodnie z ustawą waloryzującą do końca maja powinno zostać zawarte porozumienie z pracownikami lub do 15 czerwca kierownik zakładu określa minimalne wynagrodzenia w swoim zakładzie pracy), to przygotowanie kilkuset aneksów może być czasochłonnym zajęciem dla kadr. W związku z tym, jeżeli wypłata została zrealizowana zgodnie z ustawą waloryzującą, jest to kwestia czasu i nie jest potrzebna jakakolwiek forma interwencji. Mamy nadzieję jednak, że w przyszłości będzie to sprawniejszy proces.

	Ilość odpowiedzi
Tak	352
Nie	109

Tabela 4. Czy otrzymałeś aneks z nowym wynagrodzeniem

87% ankietowanych otrzymało wynagrodzenie za lipiec zgodnie z ustawą waloryzującą, czyli powyżej 5126 złotych na rękę + ewentualne dodatki liczone od tej kwoty. Pokazuje to, że znacząca większość ankietowanych opiekunów medycznych otrzymuje wynagrodzenie we właściwej wysokości.

	Ilość odpowiedzi
Tak	402
Nie	59

Tabela 5. Czy wypłata za lipiec jest zgodna z ustawą waloryzującą?

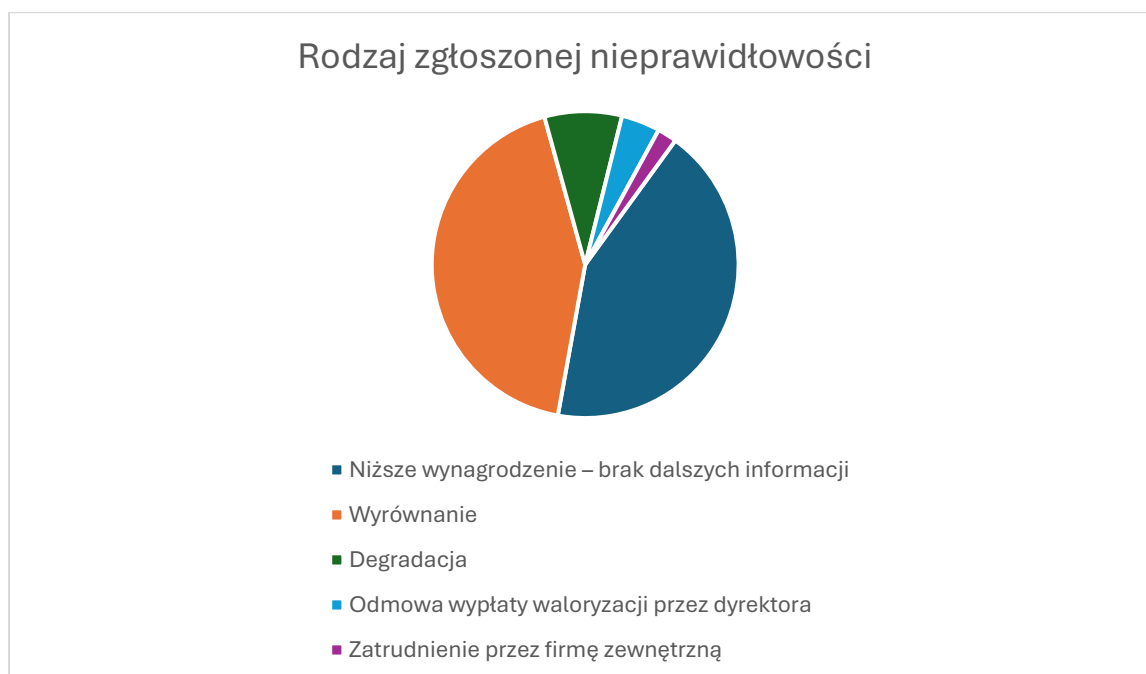
Zgłoszenia nieprawidłowości dotyczyły głównie informacji o wypłaceniu niższego wynagrodzenia niż wynikające z ustawy waloryzującej, bez podania dalszych szczegółów (36%). Tyle samo osób poinformowało, że pomimo braku wynagrodzenia zgodnego z ustawą waloryzacyjną pracodawca obiecał wyrównanie wynagrodzenia w późniejszym terminie. Chociaż nie jest to zgodne z prawem, to w przypadku tych placówek najczęstszym argumentem był brak wyższych środków z NFZ. Istotnym pytaniem jest zatem, czy wypłata niższego wynagrodzenia objęła wszystkich pracowników, czy tylko opiekunów medycznych. W przypadku drugiej opcji odpowiednie organy powinny zweryfikować czy nie ma tu znamion dyskryminacji jednej grupy zawodowej.

Dwie osoby poinformowały, że dyrekcja odmówiła realizacji ustawy waloryzacyjnej. Co ciekawe w obu przypadkach dotyczy to jednej placówki. Jedna osoba podała, że w związku z ustawą waloryzacyjną zatrudnienie przejęła firma zewnętrzna. Niestety nie podała danych placówki, co uniemożliwia podjęcie interwencji. Niecały 1%

poinformował o degradacji – zmianie stanowiska na zupełnie inne, które jest wynagradzane znacznie niżej niż opiekun medyczny. Jednocześnie zmiana ta nie wiązała się ze zmianą zakresu obowiązków.

Rodzaj zgłoszonej nieprawidłowości	Ilość odpowiedzi
Niższe wynagrodzenie – brak dalszych informacji	21
Wyrównanie	21
Degradacja	4
Odmowa wypłaty waloryzacji przez dyrektora	2
Zatrudnienie przez firmę zewnętrzną	1

Tabela 6. Rodzaj nieprawidłowości zgłoszonej przez ankietowanych



Wykres 3. Rodzaj zgłoszonych nieprawidłowości

Ustawa o niektórych zawodach medycznych wprowadziła obowiązek rejestracji w Centralnym Rejestrze Osób Uprawnionych do Wykonywania Zawodu Medycznego. Przepisy przejściowe pozwalały osobom, które miały kwalifikacje do pracy w zawodzie opiekuna medycznego i wykonywały go przed wejściem w życie ustawy, pracować bez wpisu do 26.09.2025. Pomimo tego 2 osoby nie uzyskały jeszcze wpisu, chociaż bez niego będą w sytuacji, kiedy mogą stracić możliwość dalszej pracy w zawodzie. Kolejne 2 czekają na weryfikację wniosku. 99% do dnia odpowiedzi na ankietę posiadała już wpis do rzeczonoego rejestru.

Czy uzyskałeś już wpis do CROUdWZM?	Ilość odpowiedzi
Tak	457
Nie	2
Wniosek w trakcie weryfikacji	2

Tabela 7. Czy uzyskałeś już wpis do CROUdWZM?

Chociaż zawód opiekuna medycznego istnieje już 18 lat, to nadal niewielka część opiekunów medycznych zrzesza się w istniejących organizacjach. Opiekunowie medyczni to jedna z największych grup wśród zawodów medycznych, która niestety nie wykorzystuje swojej siły. Obecnie osób z dyplomem opiekuna medycznego jest ponad 100 000. W związku z obowiązkiem uzyskania wpisu do rejestru planujemy skierowanie do Centrum e-Zdrowia prośby o udostępnienie danych z rejestru – ilu opiekunów medycznych uzyskało wpis i ile z nich pracuje w zawodzie. Da to w końcu wiarygodne informacje dotyczące ilości opiekunów medycznych w systemie.

Spośród ankietowanych największą grupę (56%) stanowią osoby, które nie należą do żadnej organizacji. Jest to o tyle smutne, że w ten sposób pozbawiają się one wsparcia, które mogą uzyskać w przypadku trudności, jak również mogą wpływać na zmiany dotyczące zawodu opiekuna medycznego, a przede wszystkim je przyspieszyć. Kolejną największą grupę stanowią opiekunowie medyczni zrzeszeni w Ogólnopolskim Stowarzyszeniu Opiekunów medycznych – 34% ankietowanych. Pokazuje to, coraz bardziej rosnącą świadomość istotności zrzeszania i tego jak to wpływa na możliwości zmiany sytuacji opiekunów medycznych w Polsce. 21% należy do jakiegokolwiek związku zawodowego. 9% do przyzakładowego związku zawodowego, 5% do Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Opiekunów Medycznych i Pracowników Pomocy Społecznej, 4% do Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza Opiekunów Medycznych i Kwalifikowanych, a 3% do innego ogólnopolskiego związku zawodowego. Istnieje zatem ogromne pole do edukacji opiekunów medycznych znaczenia możliwości, jakie daje członkostwo w Ogólnopolskim Stowarzyszeniu Opiekunów Medycznych oraz do związków zawodowych. Organizacje te mają różne formy działania i różne możliwości, jednak wspieranie obu pozwala na przyspieszenie niezbędnych zmian.

Suma odpowiedzi nie wynosi 100%, gdyż ankietowani mogą należeć do kilku różnych organizacji.

Czy jesteś członkiem którejś z poniższych organizacji?	Ilość odpowiedzi
Żadne z powyższych	257
Ogólnopolskie Stowarzyszenie Opiekunów Medycznych	155
Inny przyzakładowy związek zawodowy	43
Ogólnopolski Związek Zawodowy Opiekunów Medycznych i Pracowników Pomocy Społecznej	23
Ogólnopolski Związek Zawodowy Inicjatywa Pracownicza Opiekunów Medycznych i Kwalifikowanych	18
Inny ogólnopolski związek zawodowy	13

Tabela 8. Przynależność do organizacji zrzeszających opiekunów medycznych



Wykres 4. Przynależność do organizacji zrzeszających opiekunów medycznych

Wnioski

- Większość (98%) opiekunów medycznych pracuje na stanowisku opiekuna medycznego, na podstawie umowy o pracę na pełen etat (99%).
- W przypadku podmiotów leczniczych opiekunowie medyczni najczęściej zatrudnieni są w szpitalach (76%).
- 76% ankietowanych otrzymała już aneks do umowy o pracę z nowym wynagrodzeniem.
- Pomimo, że nie wszyscy otrzymali aneks do umowy, większość (87%) otrzymała wynagrodzenie zgodne z ustawą waloryzacyjną.
- Niecałe 7% opiekunów medycznych został zdegradowany – wykonują dalej czynności opiekuna medycznego na innym stanowisku, z wynagrodzeniem znacznie mniejszym niż powinien otrzymywać opiekun medyczny.
- Spośród zgłoszonych możliwych nieprawidłowości, 36% otrzymało informację o wypłacie w późniejszym terminie z wyrównaniem, kolejne 36% nie otrzymało żadnej informacji
- Ogólnopolskie Stowarzyszenie Opiekunów Medycznych, dzięki odpowiedziom, zidentyfikowało 24 placówki, w których wynagrodzenie nie zostało wypłacone zgodnie z ustawą waloryzacyjną. Lista tych placówek została przekazana do Ministerstwa Zdrowia, Narodowego Funduszu Zdrowia oraz Państwowej Inspekcji Pracy.

Informacje opublikowane w powyższym raporcie pozwolą na skuteczniejszą walkę z możliwymi nieprawidłowościami w podmiotach leczniczych. Mamy jednak nadzieję, że takich przypadków będzie coraz mniej.

Razem możemy więcej – dołącz do OSOM!

Raport, który czytasz nie powstałby, gdyby nie zaangażowanie i wsparcie członków Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Opiekunów Medycznych. To dzięki Wam udało się zebrać dane, zidentyfikować nieprawidłowości i przekazać je do Ministerstwa Zdrowia, NFZ oraz Państwowej Inspekcji Pracy.

Wasze głosy mają moc. Pokazaliśmy, że jednocząc się, możemy skutecznie przeciwdziałać niesprawiedliwościom, bronić naszych praw i wpływać na realne zmiany w systemie ochrony zdrowia.

Dzięki wspólnemu działaniu pokazaliśmy, że opiekunowie medyczni zasługują na szacunek i uczciwe traktowanie.

Ale to dopiero początek. Im nas więcej, tym większa siła oddziaływania.

Dołącz do OSOM już dziś!

Jeśli zależy Ci na:

- **godnym wynagrodzeniu,**
- **stabilnym zatrudnieniu,**
- **wpływie na kształt zawodu opiekuna medycznego,**
- **wsparciu w trudnych sytuacjach zawodowych,**

wypełnij deklarację członkowską i stań się częścią społeczności, która działa, nie tylko mówi!

<https://opiekunmedyczny.org/jak-zostac-czlonkiem/>

Nie czekaj, aż ktoś zrobi to za Ciebie. Razem możemy więcej. Razem jesteśmy OSOM.

