



Ministerstwo Zdrowia

Departament
Rozwoju Kadr Medycznych

RKIK.0212.374.2026.JA
Warszawa, 18 września 2026

Pan
Bartosz Mikołajczyk
Prezes Zarządu
Ogólnopolskie Stowarzyszenie Opiekunów Medycznych

Szanowny Panie Prezesie,

w nawiązaniu do pisma z dnia 10 września br. w sprawie zapytania o możliwość wykonywania czynności zawodowych opiekuna medycznego przez osoby zatrudnione na stanowiskach salowy, sanitariusz, asystent pacjenta czy asystent pielęgniarki, Departament Rozwoju Kadr Medycznych przekazuje poniższe stanowisko.

Zgodnie z ustawą z dnia 17 sierpnia 2023 r. o niektórych zawodach medycznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1730) zawód opiekuna medycznego jest zawodem medycznym, który świadczy usługi medyczno-pielęgnacyjne i opiekuńcze osobie chorej i niesamodzielnej. Szczegółowy wykaz czynności dla zawodu opiekuna medycznego został określony w załączniku nr 5 do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2025 r. w sprawie szczegółowego wykazu czynności zawodowych osób wykonujących niektóre zawody medyczne (Dz. U. z 2025 r. poz. 626).

Mając na uwadze powyższe, czynności zawodowe przypisane opiekunowi medycznemu mogą być wykonywane przez osobę posiadającą kwalifikacje do wykonywania zawodu opiekuna medycznego oraz zatrudnioną w sposób odpowiadający tym kwalifikacjom. Czynności te mogą być również wykonywane przez pielęgniarkę, jeżeli mieszczą się w zakresie jej kwalifikacji zawodowych oraz kompetencji wynikających z odrębnych przepisów regulujących wykonywanie zawodu pielęgniarki.

Nie ma natomiast podstaw do przyjęcia, że czynności zawodowe opiekuna medycznego mogą być powierzane osobom zatrudnionym na stanowiskach sanitariusza, salowej, asystenta pacjenta, asystenta pielęgniarki albo na innych stanowiskach pomocniczych, jeżeli osoby te nie posiadają kwalifikacji wymaganych do wykonywania zawodu opiekuna medycznego. Sam fakt zatrudnienia na takim stanowisku, przeszkolenie stanowiskowe lub określenie przez pracodawcę zakresu obowiązków nie zastępują kwalifikacji wymaganych dla zawodu opiekuna medycznego i nie uprawniają do wykonywania czynności przypisanych temu zawodowi.

Zakres zadań i obowiązków osób zatrudnionych w podmiocie leczniczym powinien wynikać z aktualnie obowiązujących aktów prawnych oraz odpowiadać posiadanym przez te osoby kwalifikacjom. Kierownik podmiotu leczniczego, określając zakres obowiązków danego pracownika, nie może powierzyć mu czynności, do których wykonywania wymagane są

kwalifikacje właściwe dla określonego zawodu medycznego, jeżeli pracownik takich kwalifikacji nie posiada.

Ponadto należy podkreślić, iż osobą odpowiedzialną za kształtowanie polityki kadrowej w zarządzanej przez siebie jednostce/podmiocie leczniczym jest kierownik tego podmiotu i to do niego należy ostateczna decyzja dotycząca zatrudniania poszczególnych osób oraz określanie ich miejsca w strukturze organizacyjnej podmiotu leczniczego, biorąc pod uwagę kwalifikacje oraz zakres przydzielonych na danym stanowisku zadań. Wynika to z przepisu art. 50 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2026 r. poz. 156), który nakłada na kierownika podmiotu leczniczego obowiązek zatrudniania pracowników posiadających kwalifikacje odpowiednie do zajmowanego stanowiska.

Jednocześnie pragniemy zaznaczyć, iż zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2023 r. poz. 1515 i z 2026 r. poz. 983), stanowisko opiekuna medycznego może zajmować osoba, która posiada kwalifikacje określone w ustawie o niektórych zawodach medycznych. Natomiast stanowisko sanitariusz (noszowy), salowa zgodnie z ww. rozporządzeniem może zajmować osoba z wykształceniem podstawowym i przeszkoleniem zawodowym odpowiednim do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy.

Odnosząc się do stanowisk asystenta pacjenta oraz asystenta pielęgniarki, uprzejmie informujemy, iż takie stanowiska nie występują w rozporządzeniu w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami. Stanowiska pracy ujęte w tym rozporządzeniu nie stanowią katalogu zamkniętego, a kierownik podmiotu leczniczego może utworzyć inne stanowisko pracy niż przewidziane w przepisach rozporządzenia, określając jednocześnie wymagania, jakie musi spełnić osoba zatrudniona na tym stanowisku. Działanie takie nie może jednak zmierzać do obejścia przepisów dotyczących kwalifikacji wymaganych dla określonych zawodów medycznych ani prowadzić do powierzenia osobie zatrudnionej na innym stanowisku czynności zawodowych opiekuna medycznego bez posiadania wymaganych kwalifikacji.

Reasumując, czynności zawodowe opiekuna medycznego powinny być wykonywane przez opiekuna medycznego, tj. osobę posiadającą kwalifikacje wymagane dla tego zawodu. Czynności te mogą być wykonywane także przez pielęgniarkę, o ile mieszczą się w zakresie jej kwalifikacji i uprawnień zawodowych. Nie powinny być natomiast powierzane osobom zatrudnionym na stanowiskach sanitariusza, salowej, asystenta pacjenta, asystenta pielęgniarki ani na innych stanowiskach pomocniczych, jeżeli osoby te nie posiadają kwalifikacji wymaganych do wykonywania zawodu opiekuna medycznego.

Z wyrazami szacunku

Mariusz Klencki
Dyrektor
/dokument podpisany elektronicznie/